



NOI

analizziamo

visualizziamo

La vostra rete aziendale in 24h

VOI

cambiate

migliorate

la vostra azienda in modo efficace

CHI E' ONB?

ONB Analytics



- **StartUp Innovativa**
- Fornisce un SaaS per il **knowledge e talent management**

ONB SaaS



- Analisi dei **flussi di conoscenza** delle competenze
- Algoritmi di **teoria delle reti** di **intelligenza artificiale**



- Segnala le criticità** per migliorare:
- la collaborazione
 - la condivisione delle conoscenze
 - la capacità di innovare
 - la **produttività delle risorse umane**

IL PRESUPPOSTO

LE PERSONE

sono le risorse più importanti di un'azienda



IL BISOGNO DELL'AZIENDA

L'AZIENDA HA BISOGNO DI:

✓ **COLLABORATORI** NON DIPENDENTI AVIDI E GELOSI
DEL PROPRIO KNOW HOW

✓ FAVORIRE LA **CRESCITA** DELLE SUE RISORSE UMANE
ATTRAVERSO LA **CONDIVISIONE** DI COMPETENZE E
LA FORMAZIONE MIRATA

IL BISOGNO DELL'AZIENDA

MIGLIORARE LA CONDIVISIONE DELLE CONOSCENZE

Stato attuale:

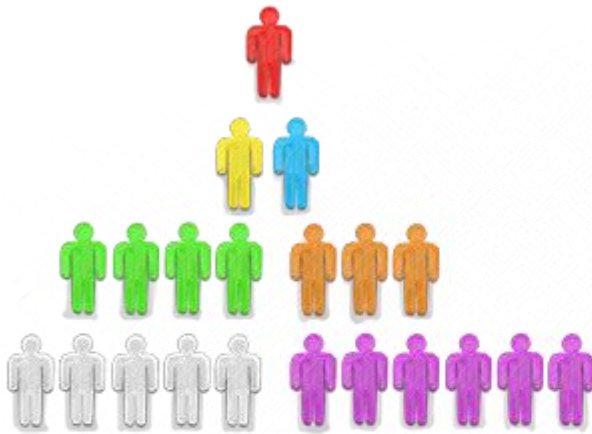
- condivisione del know-how a livello documentale
- comunicazioni formali (es. meeting o circolari)
- poco valore alla condivisione informale delle proprie competenze con gli altri

Situazione desiderata:

- i collaboratori conoscono e utilizzano intenzionalmente le competenze chiave dell'altro per fornire insieme risultati superiori
- dare spazio allo scambio informale come motore dell'innovazione

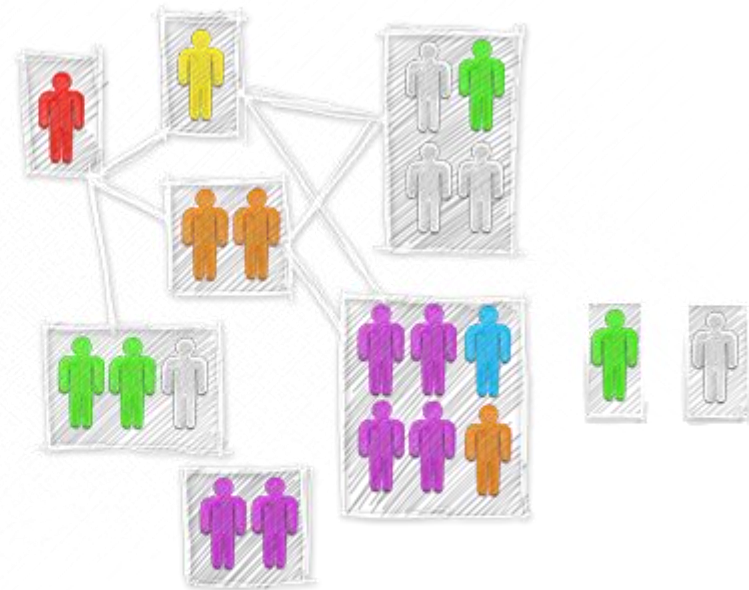
IL BISOGNO DELL'AZIENDA

Organizzazione formale



OBIETTIVI, STRATEGIE, CONTROLLO,
EFFICIENZA, PIANIFICAZIONE

Rete informale



APERTURA, PROBLEM SOLVING,
FLESSIBILITA, PASSIONE, VELOCITA'

COME RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO

NUOVI VALORI

PER VALUTARE LA PERFORMANCE DELLE RISORSE UMANE

NUOVI VALORI

- ✓ La capacità di **lavorare in gruppo**
- ✓ La **collaboratività** nonostante la dispersione geografica
- ✓ Lo **sharing** effettivo e la capacità di scambiare.
- ✓ Il **problem setting** e il **problem solving** attraverso lo sharing
- ✓ La capacità di essere **motore del cambiamento**
- ✓ La capacità di fungere da “**ponte organizzativo**”

COME FUNZIONA ONB

ONB analizza la vostra comunicazione aziendale digitale e vi fornisce i risultati online come software as a service (SaaS):

KICK OFF

Invio informativa per la privacy ai dipendenti tramite e-mail. I dipendenti danno il loro consenso con un semplice click su «accetto».

UPLOAD

Caricamento dei file log della comunicazione aziendale di 4 settimane sul server ONB tramite connessione criptata

READY

Entro **24h** ONB mette a disposizione degli utenti autorizzati i risultati attraverso un'interfaccia interattiva protetta in cloud (SaaS), accessibile da un comune web browser. Ogni dipendente potrà visualizzare il proprio profilo.

INNOVAZIONE

HR BIG DATA ANALYTICS

- ✓ Analisi effettuata su grandi moli di dati aziendali
- ✓ Risultati immediatamente disponibili



Organizational Network Analysis (ONA)

Metodo scientifico proveniente dall'analisi dei sistemi complessi che permette di analizzare la rete aziendale reale.

Adaptive Competence Mapping (ACM)

Evidenzia le competenze tacite e acquisite on-the-job delle risorse umane tramite algoritmi di intelligenza artificiale.

COMPANY NETWORK



IL SAAS ONB

EMPLOYEE PROFILE

ON Analysis **BACK** ↑

Identify the role and the position of the employee in company network.

Graph view closest collaborators

Visualize the closest collaborators (i.e., those receiving emails from, or sending email to) of a target employee. By clicking on a "node", it is possible to visualize the top 5 collaborators and competence areas.

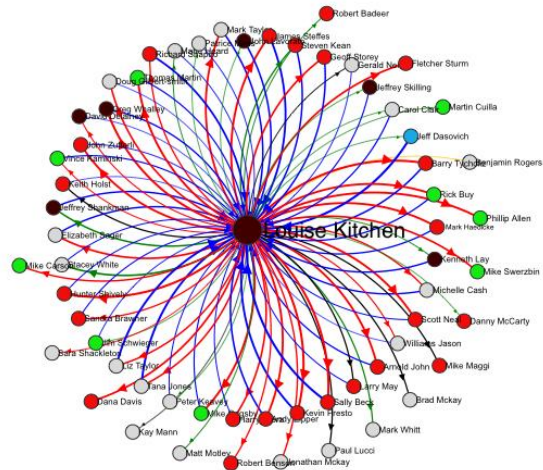
- [->]: email received in TO
- [->]: email received in CC
- [>-]: email received in TO & CC
- [-->]: email received in BCC
- [>->]: email sent

Connections

- Direct collaborators: 49
- Collaborators reached by direct collaborators: 120
- Collaborators in his network: 146

Roles

- President or CEO
- Director, Vice President or COO
- Lawyer
- Manager or Trader
- Employee Analyst or Logistic
- Employee



Employee virtual time communication

View if the rapid flow of email communication threatens to rob the employee of real control on information.

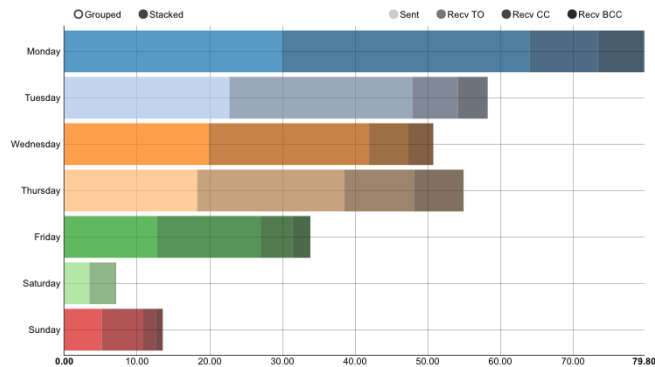
- For each day -

Average day-time spent by the employee to send or receive (to, cc, bcc) emails.

Family Name	Name	Tot	Sent	Recv	Recv TO	Recv CC	Recv BCC
Louise	Kitchen	00:26:93	00:10:36	00:16:56	00:11:28	00:03:20	00:02:06

- For each week-day -

Average week-day-time spent by the employee to send and receive emails. Time is measured in minutes. You can choose between a grouped or stacked visualization.



ACM Analysis **BACK** ↑

Navigate on the list of the main competence of the employee.



On the job competences






Topic	Frequency	Importance
Financial economics	46	0.99
Contract	44	0.99
Management	43	0.99
Labor	40	0.99
Economics	38	0.99
Counterparty	34	0.99
Financial markets	32	0.99
Law	30	0.99
Contract law	70	0.98
Finance	53	0.98

IL SAAS ONB

Dashboard

Category	Finding	Quantity	Estimated costs if ignored
Work load	Risk of burnout	5	300,000.00 €
Work load	Overloaded	6	36,000.00 €
Knowledge flow position	Bottleneck	8	151,600.00 €
Knowledge flow position	Bridge	5	94,750.00 €
Knowledge flow position	Information broker	8	151,600.00 €
Social position	Opinion leader	8	31,200.00 €
Social position	Isolated	13	240,500.00 €
Social position	Potentially isolated	46	437,000.00 €
Social position	Leader	8	480,000.00 €
Social position	Potential leader	9	360,000.00 €

Employees list

Mike Grigsby 
Kimberly Watson 
Arnold John 
Jeff Dasovich 
Louise Kitchen 

VOSTRI VANTAGGI

- ✓ **Risultati** velocemente disponibili e interrogabili attraverso una interfaccia grafica interattiva
- ✓ **Indicatori innovativi** (KPIs) e affidabili, calcolati su big data
- ✓ **Autonomia di analisi** degli utenti autorizzati
- ✓ **Massima sicurezza dei dati**

UN INVESTIMENTO CHE SI RIPAGA



- √ 2 x più probabilità di **reclutare i futuri leader all'interno dell'azienda**
- √ 3 x più probabilità di **realizzare guadagni di efficienza e riduzioni di costi**
- √ 2,5 x più probabilità di **migliorare la mobilità dei talenti**

IL TEAM IMPRENDITORIALE



Maria Meister

CEO – Marketing & Vendite

Sociologa & Esperto in Innovation management

it.linkedin.com/pub/maria-meister/66/282/408



Stefania Vitali

COO – Business Development & Analyst

Economista & Esperto in Network Analytics

it.linkedin.com/pub/stefania-vitali/26/678/47b/



Rosario Distefano

CTO & IT Development

Informatico & Esperto in Data Mining

it.linkedin.com/pub/rosario-distefano/22/294/a02

SUCCESSI

PREMIO NAZIONALE dell'INNOVAZIONE 2013 – Finalist



START CUP PALERMO 2013 - Winner

BENDIGO INVENTOR AWARDS - Winner
of the International Awards category



ADOTTUP – OFFICINE FORMATIVE - Selected
for the “MAKE IT” training acceleration course

eCAPITAL 2013 - Finalist



INCONTRA ONB



SMAU – Acceleratore di innovazione per le imprese

Roma 19 e 20 Marzo 2014



HRM Expo – Europe's largest HR exhibition

Colonia 14-16 Ottobre 2014