



NOI

analizziamo

visualizziamo

*La vostra rete aziendale in 24h*

VOI

cambiate

migliorate

*la vostra azienda in modo efficace*

# CHI E' ONB?

**ONB Analytics**



- StartUp Innovativa
- Fornisce un SaaS per il **knowledge e talent management**

**ONB SaaS**



- Analisi dei **flussi di conoscenza** delle competenze
- Algoritmi di **teoria delle reti** di **intelligenza artificiale**

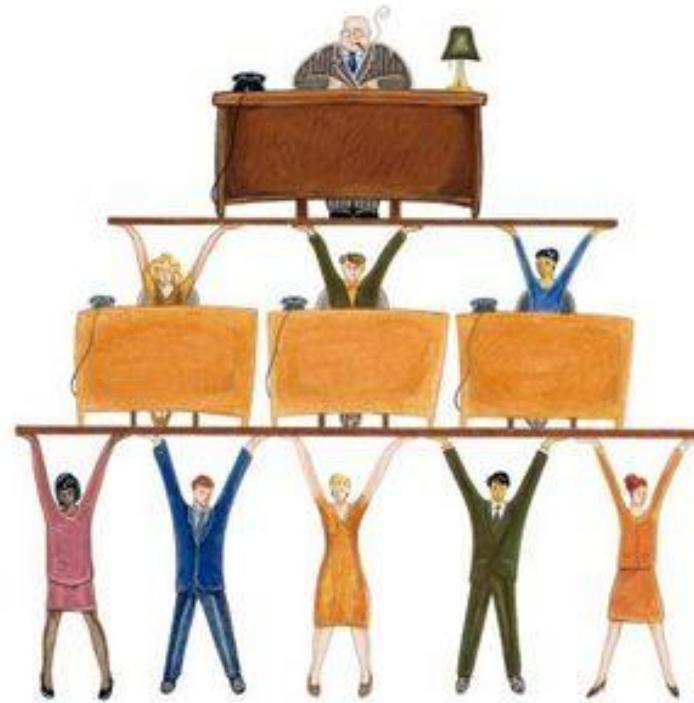


- Segnala le criticità** per migliorare:
- la collaborazione
  - la condivisione delle conoscenze
  - la capacità di innovare
  - la **produttività delle risorse umane**

# IL PRESUPPOSTO

## LE PERSONE

sono le risorse più importanti di un'azienda



# IL BISOGNO DELL'AZIENDA

L'AZIENDA HA BISOGNO DI:

✓ **COLLABORATORI** NON DIPENDENTI AVIDI E GELOSI  
DEL PROPRIO KNOW HOW

✓ FAVORIRE LA **CRESITA** DELLE SUE RISORSE UMANE  
ATTRAVERSO LA **CONDIVISIONE** DI COMPETENZE E  
LA FORMAZIONE MIRATA

# IL BISOGNO DELL'AZIENDA

## MIGLIORARE LA CONDIVISIONE DELLE CONOSCENZE

### **Stato attuale:**

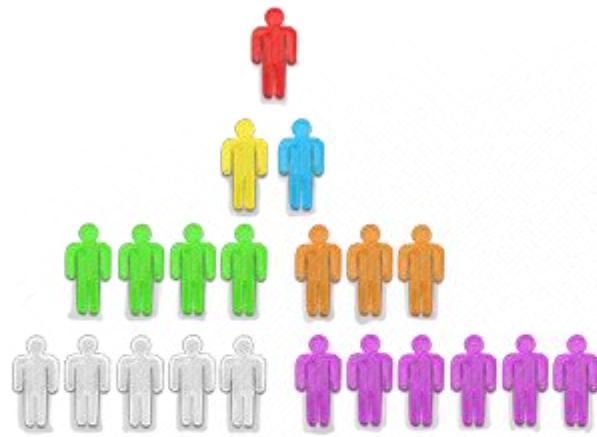
- condivisione del know-how a livello documentale
- comunicazioni formali (es. meeting o circolari)
- poco valore alla condivisione informale delle proprie competenze con gli altri

### **Situazione desiderata:**

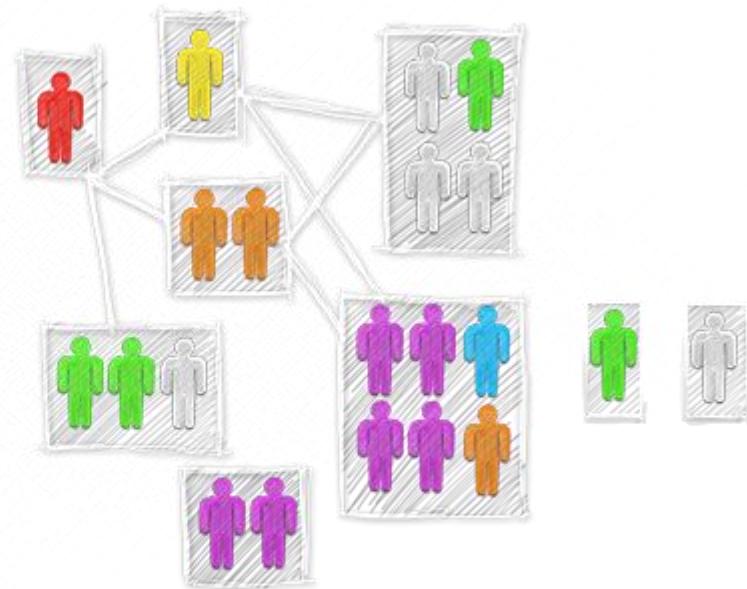
- i collaboratori conoscono e utilizzano intenzionalmente le competenze chiavi dell'altro per fornire insieme risultati superiori
- dare spazio allo scambio informale come motore dell'innovazione

# IL BISOGNO DELL'AZIENDA

**Organizzazione formale**



**Rete informale**



OBIETTIVI, STRATEGIE, CONTROLLO,  
EFFICIENZA, PIANIFICAZIONE

APERTURA, PROBLEM SOLVING,  
FLESSIBILITÀ, PASSIONE, VELOCITÀ'

# COME RAGGIUNGERE L'OBIETTOVO

## NUOVI VALORI

PER VALUTARE LA PERFORMANCE DELLE RISORSE UMANE

# NUOVI VALORI

- ✓ La capacità di **lavorare in gruppo**
- ✓ La **collaboratività** nonostante la dispersione geografica
- ✓ Lo **sharing** effettivo e la capacità di scambiare.
- ✓ Il **problem setting** e il **problem solving** attraverso lo sharing
- ✓ La capacità di essere **motore del cambiamento**
- ✓ La capacità di fungere da “**ponte organizzativo**”

# COME FUNZIONA ONB

**ONB** analizza la vostra comunicazione aziendale digitale e vi fornisce i risultati online come software as a service (SaaS):

## KICK OFF

Invio informativa per la privacy ai dipendenti tramite e-mail. I dipendenti danno il loro consenso con un semplice click su «accetto».

## UPLOAD

Caricamento dei file log della comunicazione aziendale di 4 settimane sul server ONB tramite connessione criptata

## READY

Entro **24h** ONB mette a disposizione degli utenti autorizzati i risultati attraverso un'interfaccia interattiva protetta in cloud (SaaS), accessibile da un comune web browser. Ogni dipendente potrà visualizzare il proprio profilo.

# INNOVAZIONE

## HR BIG DATA ANALYTICS

- ✓ Analisi effettuata su grandi moli di dati aziendali
- ✓ Risultati immediatamente disponibili



### ***Organizational Network Analysis (ONA)***

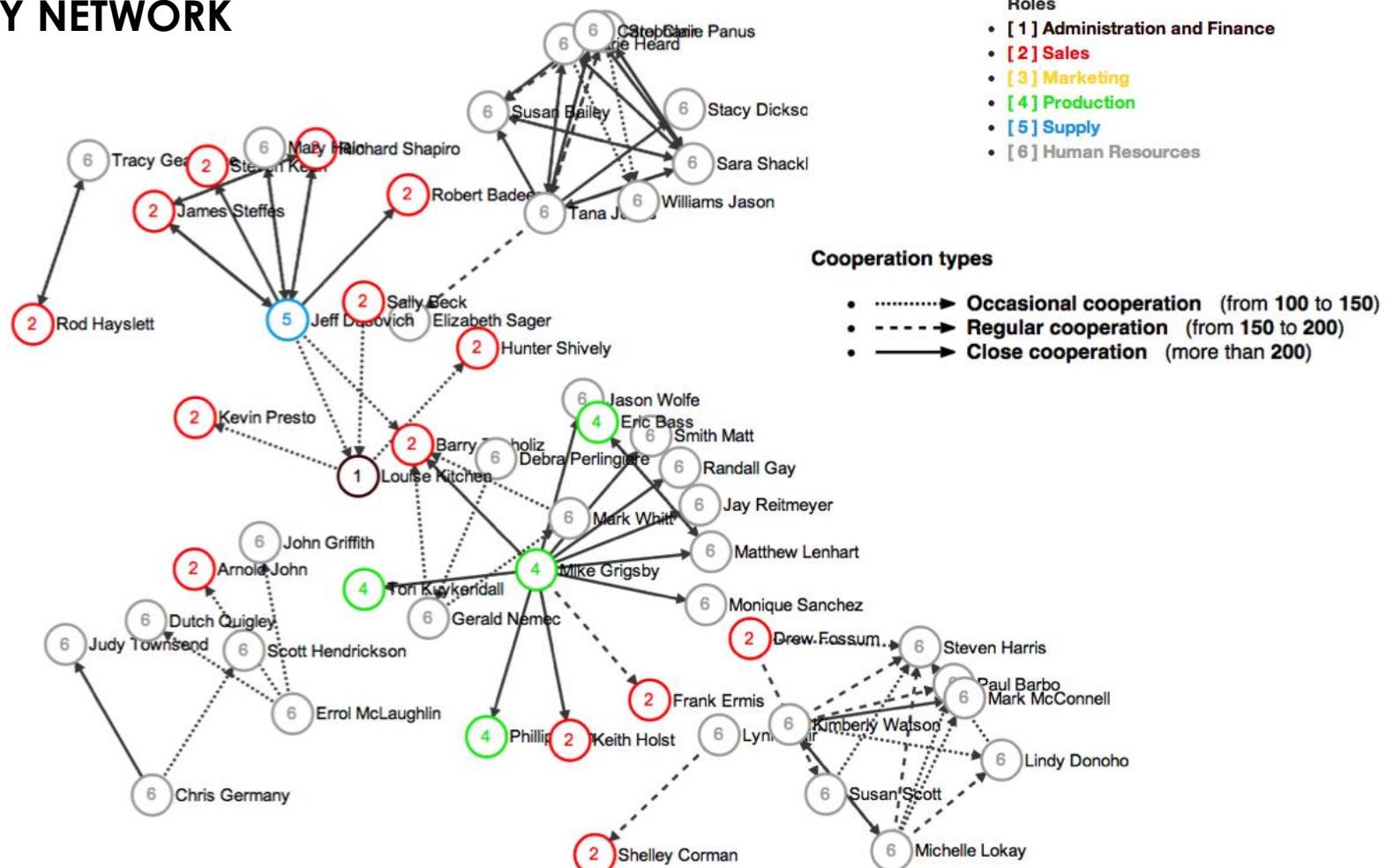
Metodo scientifico proveniente dall'analisi dei sistemi complessi che permette di analizzare la rete aziendale reale.

### ***Adaptive Competence Mapping (ACM)***

Evidenzia le competenze tacite e acquisite on-the-job delle risorse umane tramite algoritmi di intelligenza artificiale.

# IL SAAS ONB

## COMPANY NETWORK



# IL SAAS ONB

## EMPLOYEE PROFILE

**ON Analysis BACK ↑**  
Identify the role and the position of the employee in company network.

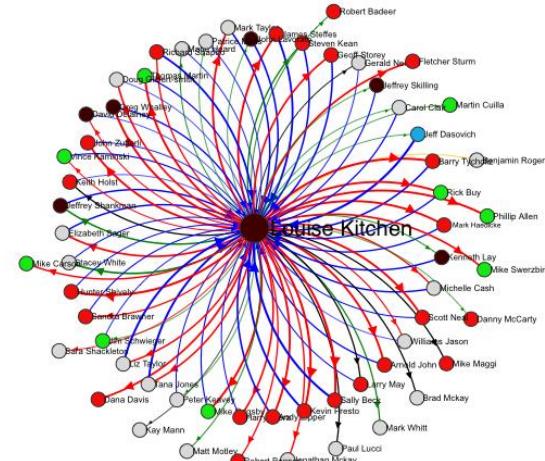
**Graph view closest collaborators**  
Visualize the closest collaborators (i.e., those receiving emails from, or sending email to) of a target employee. By clicking on a "node", it is possible to visualize the top 5 collaborators and competence areas.

- [—]: email received in TO
- [—]: email received in CC
- [—]: email received in TO & CC
- [—]: email received in BCC
- [—]: email sent

### Connections

- Direct collaborators: 49
- Collaborators reached by direct collaborators: 120
- Collaborators in his network: 146

- President or CEO
- Director, Vice President or COO
- Lawyer
- Manager or Trader
- Employee Analyst or Logistic
- Employee

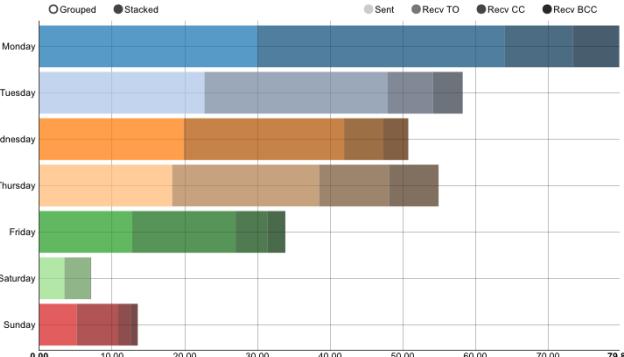


**Employee virtual time communication**  
View if the rapid flow of email communication threatens to rob the employee of real control on information.

- For each day -  
Average day-time spent by the employee to send or receive (to, cc, bcc) emails.

Family Name	Name	#	Tot	#	Sent	#	Recv	#	Recv TO	#	Recv CC	#	Recv BCC	#
Louise	Kitchen	00:26:93	00:10:36	00:16:56	00:11:28	00:03:20	00:02:06							

- For each week-day -  
Average week-day-time spent by the employee to send and receive emails. Time is measured in minutes.  
You can choose between a grouped or stacked visualization.



**ACM Analysis BACK ↑**  
Navigate on the list of the main competence of the employee.

**On the job competences**

Topic	Frequency	Importance
Financial economics	46	0.99
Contract	44	0.99
Management	43	0.99
Labor	40	0.99
Economics	38	0.99
Counterparty	34	0.99
Financial markets	32	0.99
Law	30	0.99
Contract law	70	0.98
Finance	53	0.98

# IL SAAS ONB

## Dashboard

Category	Finding	Quantity	Estimated costs if ignored
Work load	Risk of burnout	5	300,000.00 €
Work load	Overloaded	6	36,000.00 €
Knowledge flow position	Bottleneck	8	151,600.00 €
Knowledge flow position	Bridge	5	94,750.00 €
Knowledge flow position	Information broker	8	151,600.00 €
Social position	Opinion leader	8	31,200.00 €
Social position	Isolated	13	240,500.00 €
Social position	Potentially isolated	46	437,000.00 €
Social position	Leader	8	480,000.00 €
Social position	Potential leader	9	360,000.00 €

### Employees list

Mike Grigsby   
Kimberly Watson   
Arnold John   
Jeff Dasovich   
Louise Kitchen 

# VOSTRI VANTAGGI

- ✓ **Risultati** velocemente disponibili e interrogabili attraverso una interfaccia grafica interattiva
- ✓ **Indicatori innovativi** (KPIs) e affidabili, calcolati su big data
- ✓ **Autonomia di analisi** degli utenti autorizzati
- ✓ **Massima sicurezza dei dati**

# UN INVESTIMENTO CHE SI RIPAGA



- ✓ 2 x più probabilità di **reclutare i futuri leader all'interno dell'azienda**
- ✓ 3 x più probabilità di **realizzare guadagni di efficienza e riduzioni di costi**
- ✓ 2,5 x più probabilità di **migliorare la mobilità dei talenti**

Fonte: Bersin by Deloitte, 2013

# IL TEAM IMPRENDITORIALE



Maria Meister

CEO – Marketing & Vendite

Sociologa & Esperto in Innovation management

[it.linkedin.com/pub/maria-meister/66/282/408](https://it.linkedin.com/pub/maria-meister/66/282/408)



Stefania Vitali

COO – Business Development & Analyst

Economista & Esperto in Network Analytics

[it.linkedin.com/pub/stefania-vitali/26/678/47b/](https://it.linkedin.com/pub/stefania-vitali/26/678/47b/)



Rosario Distefano

CTO & IT Development

Informatico & Esperto in Data Mining

[it.linkedin.com/pub/rosario-distefano/22/294/a02](https://it.linkedin.com/pub/rosario-distefano/22/294/a02)

# SUCCESSI

PREMIO NAZIONALE dell'INNOVAZIONE 2013 – Finalist



START CUP PALERMO 2013 - Winner

BENDIGO INVENTOR AWARDS - Winner  
of the International Awards category



ADOTTUP – OFFICINE FORMATIVE - Selected  
for the "MAKE IT" training acceleration course

eCAPITAL 2013 - Finalist



# INCONTRA ONB



**SMAU – Accelleratore di innovazione per le imprese**

Roma 19 e 20 Marzo 2014



**HRM Expo – Europe's largest HR exhibition**

Colonia 14-16 Ottobre 2014